

Erref.- FMR/Legelari aholkularia

Proposamena: Pertsonak Zuzentzeko Departamentuko burua

GAIA.- ERABAKI-PROPOSAMENA, BILBOKO ADINGABEEN UNITATE ERDI-AUTONOMOETAKO ETA BARAKALDOKO MURRIETA ETXEBIZITZAKO GIZA BALIABIDEAK BERRANTOLATZEKO, ZENTRO HORIEK ITXI ETA HAIEN JARDUERA ETENGO DIRA ETA.

Barakaldon dagoen Murrieta Etxebizitzak egitura-hutsune handiak dauzka, bertan dauden adingabeen laguntza-beharrizanei egoki erantzutea eragozten dutenak; nahikoa da ikustea zer zahartuta dagoen etxebizitza dagoen erakina. Gizarte Ekintza Saileko Kontrol Atalak egindako txostenak balio du aurrekoa justifikatzeko. Txosten hori —pasa den abenduaren 4an sartu zen erakunde honetako erregistro nagusian— gizarte babesik gabeko haur eta nerabeentzako egoitza harrerako baliabideak arautzen dituen 131/2008 Dekretuan ezarritako materialen eskakizunei buruzkoa da. Txostena aurrekari hauei erantzi zaie, eta haren bidez ohartarazten da, besteak beste, eraikinean ez dagoela igogailurik eta oztopo arkitektoniko berezia den barruko eskailera biribil bat dagoela. Horrez gainera, txostenean laburtuta zerrendatzen dira konpondu beharreko beste zenbait gai; hargatik eragotzi gabe (hala dio txostenak) atal honen ardurapekoak ez diren eta beste administrazio publiko batzuetako eskumenekoak diren beste xedapen batzuk.

Halaber, bakarrik dauden adingabe atzerritarren unitate erdi-autonomoen kasuan, haien kopurua nabarmen jaitsi da, baina, kasu horretan, mugimendu migratzaile txikiagoaren ondoriozko kanpo arrazoiengatik.

Ref.- FMR/Letrado Asesor

Propuesta: Jefatura de Departamento de Dirección de Personas

ASUNTO.- PROPUESTA DE ACUERDO PARA LA REORDENACION DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LAS UNIDADES SEMIAUTONOMAS DE MENORES DE BILBAO Y DEL HOGAR MURRIETA DE BARAKALDO, CON OCASION DEL CIERRE Y CESE DE SU ACTIVIDAD.

El Hogar Murrieta sito en el municipio de Barakaldo adolece de importantes defectos estructurales que impiden satisfacer en debida forma las necesidades asistenciales de las personas menores de edad en él acogidas; baste advertir su notable obsolescencia dada la antigüedad del inmueble en que se ubica. Sirva como singular fundamento de esta motivación el informe emitido por la Sección de Control del Departamento de Acción Social, de fecha de entrada en el Registro General de este Instituto 4 del pasado diciembre, y relativo a la adecuación de los requisitos materiales establecidos en el Decreto 131/2008, regulador de los recursos de acogimiento residencial para la infancia y la adolescencia en situación de desprotección social. El informe en cuestión que se incorpora a estos antecedentes y se tiene por reproducido advierte, entre otras cosas, de la carencia de ascensor en el inmueble o de la existencia de una escalera interior de caracol que constituye una peculiar barrera arquitectónica. Amén de ello, opera también como requerimiento de subsanación de una serie de cuestiones que enumera en forma de resumen, sin perjuicio —añade— de la observancia del cumplimiento de otras disposiciones que le son ajenas a esa Sección y que competen a otras administraciones públicas.

Del mismo modo, y en lo que toca a las Unidades semiautónomas de menores extranjeros no acompañados, éstos habrían descendido también de forma notable, si bien en este caso por razones exógenas propias de un menor movimiento migratorio.

Aipatutako aurrekariok zein Ume eta Nerabeentzako Zerbitzuen Dibisioak emandako arrazoiek dauden baliabideak egoki berrantolatzea gomendatzen dute bai eta, ondorioz, laguntza-baliabide horien jarduna eten eta atea ixtea ere ukitutako adingabeak eta langileak berriro kokatzeko eta atxikitzeko, hurrenez hurren.

Lehenengo gaia Umeen Zerbitzuaren eskumenekoa da, eta horren arabera jardungo zuen.

Erakunde honi dagokionez, asmoa da etxebizitza horien jarduna etetea, atea ixtea eta bertako langileak egoki berrantolatzea bai lanpostu batzuk amortizatuz bai beste batzuk sortuz (gero adieraziko direnak).

Honen guztiaren berri izan dute langileek zein haien ordezkariak. Izan ere, horretarako, batetik, bilerak egin dituzte haiekin Egoitza Harreraren Zuzendaritzak eta Pertsonak Zuzentzeko Departamentuko arduradunek; eta, bestetik, Negoziazio Mahaiak biltzeko hainbat deialdi egin ditu, hain zuzen: abenduaren 12ko 3/13 zenbakiko bilera, otsailaren 27ko 1/14 zenbakikoa eta martxoaren 18ko 2/14 zenbakikoa. Are gehiago, gaia dela-eta agerraldia egin da Batzar Nagusietan, eta zenbait komunikabideetan horren berri eman da (prentsa, irratia eta telebista), neurri handi batean langile interesdunek eskatuta. Beraz, esan daiteke behar besteko informazioa izan dela aurretik.

Bestalde, berriaz ohartarazi behar da proposatzen den berrantolaketa azken helburua dela ukitutako langileen enpleguari eustea. Halaber, eutsi egiten zaio langileok zein gainerako plantillak etorkizunean lanpostua betetzeko egin daitekeen lehiaketaren bidez izan dezaketen

Consideraciones unas y razones otras que - impulsadas desde la División de Servicios para la Infancia y la Adolescencia- aconsejan reordenar adecuadamente los recursos existentes, disponiendo el cese de la actividad y el consiguiente cierre de aquellos recursos asistenciales para, a continuación, reubicar y readscribir, respectivamente, a las personas menores y a las personas trabajadoras afectadas.

La primera de las cuestiones compete al Servicio de Infancia del Departamento de Acción Social y así lo habría dispuesto.

En lo que corresponde a este Instituto se pretende, amén de determinar el cierre de tales hogares y cese de su actividad, la adecuada reordenación de la plantilla de los mismos mediante la amortización y creación, en su caso, de los puestos de trabajo que luego se dirá.

De estas cuestiones tanto las personas trabajadoras como sus representantes han tenido oportuno conocimiento. Bien a través de reuniones mantenidas *ad hoc* con aquéllas, ya sea ante la Dirección de Acogimiento Residencial y la División de su pertenencia, o ante los responsables del Departamento de Dirección de Personas; como a través de la convocatoria de la Mesa de Negociación en sus reuniones núms. 3/13, de 12 de diciembre, 1/14, de 27 de febrero y 2/14, de 18 de marzo. Y ello, empero, ha sido incluso objeto de comparecencia en JJGG y de tratamiento informativo en diferentes medios de comunicación, prensa, radio y tv, instado en gran medida por las propias personas trabajadoras; circunstancias todas ellas que acreditan su previo y bastante conocimiento.

Debe advertirse expresamente que la pretensión última que anima la reordenación que se propone, pasa por el mantenimiento del empleo de las personas afectadas. Junto con la preservación, a su vez, de la expectativa cierta de movilidad que asiste a estas trabajadoras y al resto de la plantilla

mugikortasunerako aukerari.

Hala, Murrieta Etxebizitzan zerbitzuak ematen dituzten hezitzaile finko gehienak atxikiko dira, I. eranskineko lanpostuak amortizatu eta sortu ondoren, bertan ezarritako irizpide eta oinarriekin bat, zeinen artean kasuan kasu pertsona horiek formalizatu duten destino- aukeraketa sartzen den (II. eranskina).

Lanpostu sortu berriak betetzeko baldintzak eta eskakizunak amaieran daude deskribatuta, eta, haien artean, lan-karteldegiak edo -egutegien antolaketa ere jasotzen da. Erabaki honen ondorioak Gobernu Batzuan onartu eta biharamunetik aurrerakoak izango diren arren, ordainsarien ondorio ekonomikoak egutegien matrizea abiaraziko den datara arte geroratuko dira. Matrize hori maiatzean hasiko da garatzen.

Unitate erdi-autonomoei dagokienez, eta kontuan hartuta zentro horiek jardunari utziko diotela, Jon Aingeru Bikarregi Baraia jauna bere titulartasuneko lanpostura itzuliko da (Basauri Etxebizitza, 2160-003 lanpostua, 2000420-040 plaza). Ondorioz, ordezte-kontratua azkendu egingo da *ordeztua lanera itzultzea* arrazoian oinarrituz, bai eta horren ondoriozko gainerako kontratuak ere.

Adierazitako arrazoia bera bada ere, José Luis Fernández Grandio langilearen kasuan, behin-behinekoa izanda, haren kontratua berezia da. Horren ondorioz, esan daiteke haren lan-egoera mugagabea dela (baina ez finkoa) lanpostua erregelamenduz bete arte. Klausula bereziak ikusita, langile hori lekuz alda liteke eta Larreagaburu Etxebizitzari atxiki (2002-021 lanpostua, 2000421-004 plaza). Azken finean, haren kontratua

para con el correspondiente concurso de provisión de puestos de trabajo que pueda celebrarse en el futuro.

Así, el grueso del personal educador de menores de carácter fijo -que presta sus servicios en el Hogar Murrieta- será objeto de adscripción mediante la adecuada amortización y creación de los puestos de trabajo relacionados en el Anexo I y ello conforme a los criterios y fundamentos allí contenidos que comprenden la elección de destinos formalizada por aquellas personas en cada caso, Anexo II.

A tal fin las condiciones de desempeño y requisitos de los puestos de nueva creación aparecen descritos *in fine* y determinan al mismo tiempo la ajustada ordenación de las carteleras o calendarios de trabajo. Si bien el presente Acuerdo desplegará su eficacia el día siguiente al de su aprobación en Junta de Gobierno, los efectos económicos de las retribuciones de los puestos lo serán tras la puesta en marcha de la nueva matriz de carteleras que comenzará a desarrollarse en el mes de mayo.

Respecto de las Unidades Semiautónomas, y por efectos del cese de actividad en dichos centros, el trabajador Don Jon Aingeru Bikarregi Baraia retornará al puesto de su titularidad, cuya adscripción se halla en el Hogar Basauri (puesto 2160-003 plaza 2000420-040), produciéndose en consecuencia la extinción del contrato de sustitución con motivo del "*retorno del trabajador sustituido*", así como los sucesivos contratos que del mismo traen causa.

No obstante la idéntica motivación expuesta, es lo cierto que respecto del trabajador Don José Luis Fernández Grandio, empero su carácter interino, ha de advertirse la singularidad de su contrato. Circunstancia que permite afirmar su naturaleza indefinida -no fija- hasta su provisión reglamentaria. Y ello a la vista de su particular clausulado, de suerte que cabría su traslado y consecuente adscripción al Hogar Mina del Morro (puesto

lanpostu huts horri lotuko zaio, eta, beraz, berritu egingo da. Antzeko gainerako kontratuei ere eutsi egingo zaie, eta helburu bera dutenak erregularizatu egingo dira.

Egin nahi diren lekualdatzeek lekuz edo lantokiz aldatzea ekarriko dute, ez egoitzaz, eta Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 5, 20.1 eta 39. artikuluetan xedatutakoarekin bat egingo dira, zuzendaritza-boterearen adierazpen gisa; lekualdatze horiek, gainera, muga hauek besterik ez dute izango: titulazio akademikoa edota lanbide-kategoria eta enpresa-batzordeak —kasu honetan, GUFEn Negoziazio Mahaiak— aurretik emandako txostena.

Proposamen honetan aipatutako lanpostuen amortizazioek eta sorrerek ez dakartenez gastu-aldaketarik (honen aurreko txostenetik ondorioztatu daitekeenez), ulertu behar da Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2014. urteko aurrekontu orokorreari buruzko abenduaren 20ko 14/2013 Foru Arauko 15. eta 16. artikuluetan ezarritako eskakizunak betetzen direla.

Eta, gainera, adierazi behar da erabaki hau GUFEn Herri Administrazio gisa auto-antolaketarako duen ahalmenaren adierazpen bat dela eta bat datorrela Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legean jasotako aurreikuspenekin, 16/1997 Legeak 54 bis artikuluari emandako idazkera kontuan hartuta (artikulu hori giza baliabideak arrazionalizatzeko programen aplikazioari buruzkoa da). Bat dator, orobat, Enplegatuen Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legearekin. Lege-xedapen horiek ordezkotako gisa aplikatu behar dira lan-kontratutako langileen kasuan, bertan ezarritakoaren arabera. Aurreko lege horren

2002-021 plaza 2000421-004). Al fin, su contrato se predicará ya de tal vacante, lo que determinará su ajustada novación. En su razón pervivirán los demás contratos que pudieran tener en él su causa, regularizándose los que procedan con similar objeto.

Los traslados que se pretenden lo son únicamente de lugar o centro de trabajo sin que supongan cambio de residencia y se realizarían al amparo de lo dispuesto en los artículos 5, 20.1 y 39 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, configurándose como una manifestación del poder de dirección, sin otra limitación que la exigida por la titulación académica o profesional precisa y/o categoría profesional y el previo informe del Comité de Empresa entendido éste como Mesa de Negociación del IFAS respecto del caso que nos ocupa.

Como quiera que las amortizaciones y creaciones referidas en la presente propuesta no suponen modificación del gasto, tal y como se desprende del informe que antecede, se entienden satisfechas las exigencias contenidas en los artículos 15 y 16 de Norma Foral 14/2013, de 20 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2014.

En último término y a mayor abundamiento, este Acuerdo es una manifestación de la capacidad del IFAS, como Administración Pública, para auto-organizarse y halla adecuado y justo encaje en las previsiones contenidas en la Ley 6/89, de la Función Pública Vasca, en la redacción dada por Ley 16/1997 a su artículo 54 bis, relativo a la aplicación de programas de racionalización de recursos humanos. Y en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público; disposiciones legales que resultan de aplicación supletoria para el Personal Laboral, tal y como se desprende de su propio tenor.

69. artikulua (Plangintza-helburuak eta – tresnak) honako hau dio: Herri Administrazioetako giza baliabideak planifikatuta, aurrerapausoak eman nahi dira, batetik, zerbitzua ematerakoan eraginkortasuna lortzeko, eta, bestetik, erabilgarri dauden baliabide ekonomikoak kudeatzerakoan eraginkortasunez jarduteko. Horretarako, langile-kopurua egokitu behar da, langileak hobeto banatu, ondo prestatu eta lanbide-sustapena eta mugigarritasuna eskaini.

Gai honen ardura GUFeko Gobernu Batzari dagokio, maiatzaren 30eko 4/2001 Foru Arauaren 5. artikuluan xedatutakoaren arabera. Foru arau horren bidez, foru erakunde horren estatutuak aldatu ziren.

Horregatik, idazki hau sinatzen duenak honako proposamena aurkeztzen dio Gobernu Batzordeari, aztertu eta onar dezan

ERABAKI-PROPOSAMENA

Lehenengoa- Erabakitzea Bilboko Indalecio Prieto etorbidean (11. zk., F) eta San Adrian kalean (28. zk., 1.C) dauden adingabekoen unitate erdi-autonomoak eta Barakaldoko Murrieta etxebizitza ixtea, haien jarduna 2014ko apirilaren 6an etengo baita.

Bigarrena- I. eranskineko zerrendako lanpostuak amortizatzeke eta sortzeko agindua ematea, jardunari utzi eta biharamunetik aurrerako ondorioekin; baina, lanpostuari lotutako ordainsariei dagokionez, ondorioak karteleren matrizea abiaraziko den datara arte geroratuko dira. Matrize hori maiatzean hasiko da garatzen.

Hirugarrena- Amortizatu beharreko lanpostuen titularrak atxikitzea beren kategoria profesionaleko plaza eta lanpostuei, II. eranskinen adierazitako erakundearen

Su artículo 69, bajo la denominación de Objetivos e instrumentos de la planificación, señala que la planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.

La competencia para conocer de este asunto le corresponde a la Junta de Gobierno del IFAS en virtud de lo dispuesto en el artículo 5 de la Norma Foral 4/2001, de 30 de mayo, de modificación de los Estatutos que rigen dicho Instituto.

En virtud y mérito de cuanto antecede, quien suscribe somete a la consideración de la Junta de Gobierno, para su adopción la siguiente

PROPUESTA DE ACUERDO

Primero- Determinar el cierre de las Unidades semiautónomas de Menores de Bilbao sitas en la Avda. Indalecio Prieto, nº 11 -3º F y C/ San Adrián, nº 28 – 1º C y del Hogar de Menores Murrieta de Barakaldo, calle del mismo nombre, nº 6 – 2º Dcha., con ocasión del cese de su actividad el próximo día 6 de abril de 2014.

Segundo- Disponer la amortización y creación de puestos de trabajo relacionados en el Anexo I con fecha de efectos del día siguiente a la fecha de cese de actividad; si bien aquellos que lo sean de carácter económico por tratarse de las retribuciones del puesto, resultarán diferidos a la fecha cierta de puesta en marcha de la nueva matriz de carteleras que comenzará a desarrollarse en el mes de mayo.

Tercero- Adscribir a las personas trabajadoras titulares de los puestos objeto de amortización a las plazas y puestos correspondientes a su categoría profesional

zentroetan.

Laugarrena.- Lanpostuak betetzeko baldintzak eta betekizunak zentro berrietan daudenak izango dira, kasuan kasu dauden egutegien arabera.

Halaber, arestian aipatutako arrazoi berezia dela-eta ukituta egon daitezkeen bitarteko langileen zein aldi baterako langileen lan-kontratuak aldatu edo berriro egingo dira, ondorio berberekin.

Bosgarrena.- Pertsonak Zuzentzeko Departamentuko buruari berariaz ahalmena ematea erabaki hau ondo betearazteko.

Seigarrena.- Erabaki hau interesdunei jakinaraztea eta adieraztea ezen, Lan Arloko Prozeduraren Legearen testu bateginean eta Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legean xedatutakoaren arabera, jakinarazpen honen aurka lan-auzibidera jo aurretiko erreklamazioa aurkeztu dezaketela. Erreklamazioa GUFeko Gobernu Batzordeari aurkeztu behar zaio eta, hilabete igaro eta ebazpena jakinarazi ez bada, ezetsizat jo daiteke. Orduan, demanda aurkeztu ahal izango da Lan-arloko Auzitegian, bi hilabeteko epean, aurreko epea amaitzen denetik aurrera. Horrez gainera, egokitzen jotzen duten beste edozein errekurso ere aurkeztu ahal izango dute.

Azaroaren 26ko 30/92 Legearen 54. eta 89. artikuluetan aurrez ikusitako ondorioetarako, aurreko txostena erabaki honen arrazoitzat hartuko da eta erabakiari erantsiko zaio ondorio guztietarako.

Zazpigarrena.- Erabaki honetako lehenengo atala Gizarte Ekintza Sailari eta partikularrei jakinaraztea dagokion erregistroan zentro horiei baja emateko.

en los centros del Instituto que luego se relacionan conforme al Anexo II.

Cuarto.- Las condiciones y requisitos de desempeño de los puestos de trabajo serán las propias de tales nuevos destinos, conforme a los calendarios de trabajo que resulten.

De igual modo los contratos de trabajo correspondiente al personal interino o temporal que pueda verse afectado conforme a la particular motivación contenida *ut supra* serán objeto de modificación o novación, en cada caso, con idéntico alcance.

Quinto.- Habilitar expresamente a la Jefatura de Departamento de Dirección de Personas para la adecuada ejecución de este Acuerdo.

Sexto.- Notificar el presente Acuerdo a las personas interesadas significándoles que, de conformidad con lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral y en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, pueden presentar reclamación previa a la vía judicial laboral contra el mismo ante la Junta de Gobierno del IFAS, que se podrá considerar desestimada si transcurre un mes sin haberle sido notificada resolución alguna, pudiendo interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social, en el plazo de dos meses a contar desde que finalice el plazo anterior. Ello, sin perjuicio de ejercitar cualquier otra que estime procedente.

A los efectos previstos en los artículos 54 y 89 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, sirve de motivación al presente, el informe que antecede y se incorpora al mismo a todos los efectos.

Séptimo.- Comunicar el apartado primero del presente Acuerdo al Departamento de Acción Social, a los particulares efectos de interesar la baja de los centros de que se trata en el Registro correspondiente.

Zortzigarrena.- Erabaki hau, osorik, GUFEn iragarki-oholean eta web orrian argitaratzea, eta erabakiaren bigarren atala eta I. eta II. eranskinak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Bederatzigarrena.- Erabaki honen berri ematea Zerbitzu Orokorren Departamentuko buruari, Ume eta Nerabeentzako Zerbitzuen Dibisioko buruari, Antolaketa eta Hobekuntzarako Departamentuko buruari, Ogasun eta Finantza Saileko Fiskalizazio Zerbitzuari eta GUFEn ordezkariak duten sindikatuei.

Bilbon, 2014ko martxoaren 28an

Octavo.- Publicar el presente Acuerdo íntegramente en el Tablón de Anuncios y Página Web del IFAS; así como su apartado segundo junto con sus Anexos I y II en el Boletín Oficial de Bizkaia.

Noveno.- Dar traslado del mismo a la Jefatura de Departamento de Servicios Generales, Jefatura de División de Servicios para la Infancia y la Adolescencia y a la Jefatura de Departamento de Organización y Mejora del IFAS, así como al Jefe del Servicio de Fiscalización del Departamento de Hacienda y Finanzas y a las CC.SS. con representación en el Instituto.

En Bilbao, a 28 de marzo de 2014

PERTSONAK ZUZENTZEKO
DEPARTAMENTUKO BURUA/
LA JEFA DE DEPARTAMENTO DE
DIRECCION DE PERSONAS

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Nerea Urien Azpitarte', written over a vertical line.

Sin./Fdo.: Nerea Urien Azpitarte

GERENTEA / EI GERENTE

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Jon Etxebarria Orue', written over a vertical line.

Sin.Fdo.: Jon Etxebarria Orue